

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
РЕСПУБЛИКА АЛТАЙ  
ЧОЙСКИЙ РАЙОН  
УЙМЕНСКИЙ СЕЛЬСКИЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ  
ЧЕТВЕРТОГО СОЗЫВА**

**РЕШЕНИЕ**

от «28» апреля 2022 г.

с. Уймень

№ 30-3

**О внесении изменений и дополнений в Положение о кадровом резерве для замещения вакантной должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования Уйменское сельское поселение, утвержденное решением сессии Совета депутатов муниципального образования «Уйменское сельское поселение» от 26.08.2019 №8-4**

В соответствии с Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», статьей 40,41 Устава муниципального образования Уйменское сельское поселение, Совет депутатов Уйменского сельского поселения

**РЕШИЛ:**

1. Внести изменения и дополнения в Положение, о кадровом резерве для замещения вакантной должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования Уйменское сельское поселение, утвержденное решением сессии Совета депутатов муниципального образования «Уйменское сельское поселение» от 26.08.2019 №8-4, согласно приложению.

2. Настоящее решение вступает в силу на следующий день после дня его официального обнародования.

3. Настоящее решение обнародовать на информационном стенде в сельской администрации Уйменского сельского поселения.

Глава муниципального образования  
Уйменское сельское поселение

Е.И. Иванова

Внести изменения и дополнения в Положение, о кадровом резерве для замещения вакантной должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования Уйменское сельское поселение, утвержденное решением сессии Совета депутатов муниципального образования «Уйменское сельское поселение» от 26.08.2019 №8-4:

**1. Пункт 11 Положения изложить в следующей редакции:**

«При поступлении на муниципальную службу гражданин представляет:

- 1) заявление с просьбой о поступлении на муниципальную службу и замещении должности муниципальной службы;
- 2) собственноручно заполненную и подписанную анкету по форме, установленной уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти;
- 3) паспорт;
- 4) трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством порядке, за исключением случаев, когда трудовой договор (контракт) заключается впервые;
- 5) документ об образовании;
- 6) документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, за исключением случаев, когда трудовой договор (контракт) заключается впервые;
- 7) свидетельство о постановке физического лица на учет в налоговом органе по месту жительства на территории Российской Федерации;
- 8) документы воинского учета - для граждан, пребывающих в запасе, и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- 9) заключение медицинской организации об отсутствии заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу;
- 10) сведения о доходах за год, предшествующий году поступления на муниципальную службу, об имуществе и обязательствах имущественного характера;
- 10.1) сведения, предусмотренные статьей 15.1 Федерального закона №25-ФЗ от 02.03.2007г «О муниципальной службе в Российской Федерации»;
- 11) справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел;
- 12) иные документы, предусмотренные федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.